



Wie ehrlich sollten wir
im Recruiting sein?

Ernst gemeint

Werbespot von 2015

Vorlage: Alice im Wunderland

**Überspitzt,
mit Selbstironie
und damit
ehrlich**



**Authentisch
bis in die
Fußspitzen**



3 einfache Dinge

**1. Sei ein guter
Arbeitgeber!**



**2. Sorge dafür,
dass die Leute es wissen!**

3. Mach dich sichtbar!



Sir Ernest Shackleton hat die wohl erfolgreichste Stellenanzeige aller Zeit formuliert, um ein Team für eine waghalsige Expedition zusammenzustellen. Hier sehen wir Shackleton zusammen mit Scott und Wilson (v.l.n.r.) beim Aufbruch zum Südpol am 2. November 1902.

Die ehrlichste Stellenanzeige

Männer für gefährliche Reise gesucht:
Geringe Bezahlung. Eiseskälte.
Lange Monate vollständiger Dunkelheit.
Ständige Gefahren. Rückkehr ungewiss.
Bei Erfolg: Ehre und Anerkennung.



Wir sind ein führendes, international ausgerichtetes Unternehmen der Event- und Forschungsbranche. Unsere Produkte und Dienstleistungen setzen Maßstäbe. Wir planen heute schon für morgen, denn Erfolg ist kein Zufall. Wir wachsen – das ist Ihre Chance! Gestalten Sie mit uns die Zukunft!

Für eine Reise in den Süden suchen wir per sofort
Mitarbeiter oder Mitarbeiterinnen

Das bringen Sie mit, damit Sie perfekt in unser Team passen

- Teamorientierung
- Flexibilität
- Analytisches Denken
- Kreativität
- Verantwortungsbewusstsein
- Hands-on-Mentalität

Das bieten wir

- Erleben Sie Natur pur!
- Wenn wir erfolgreich sind kriegen Sie einen Orden

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung.

Die
bekannteste
Stellenanzeige



Stellenanzeigen 15.000 Wörter 328 Stellenanzeigen

Stellenanzeigen 15.000 Wörter 328 Stellenanzeigen
Wörter 328 Stellenanzeigen 15.000

Stellenanzeigen 15.000 Wörter 328

Wörter 328 Stellenanzeigen

ter 328 Stellenanzeigen 15.000 Wör

Wörter 328 Stellenanzeigen 15.000 W

8 Stellenanzeigen 15.000 Wör

328 Stellenanzeigen 15.000 Wörter 328 Stelle

Stellenanzeigen 15.000 Wörter 328 stelle

15.000 Stellenanzeigen wörter 328 Stelle

ter 328 Stellenanzeigen 15.000 Wörter 328 St

Was wir uns von Bewerber:innen wünschen...



Was wir als Arbeitgeber:innen bieten...



ehrlich

geradlinig

offen

saubere Kommunikation

vertrauensvoll

Kein Wischiwaschi!



Informationstechnologie oder Informationssicherheit

- Hohe Verlässlichkeit und schnelle Auffassungsgabe sowie gutes analytisches, eigenverantwortliches und betriebswirtschaftliches Denken und Handeln verbunden mit einer hohen Zahlenaffinität
- Verhandlungssichere Deutsch- und sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Bereitschaft zu deutschlandweiten Dienstreisen

Niemand ist perfekt und nicht alle Karrierewege sind geradlinig. Bewerben Sie sich jetzt - auch wenn Sie nicht alle Anforderungen erfüllen!

Ihre Benefits:



Flexible
Arbeitszeiten



Mobiles
Arbeiten



Sportangebot



Weiterbildung

Be You!

Bei uns steht der Mensch im Fokus. Wir leben eine Unternehmenskultur der Offenheit sowie Wertschätzung und garantieren allen Mitarbeiterinnen und Kandidatinnen

Ihr Profil:

MUSS

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Industriemechaniker / Schlosser / Schweißer oder Mechatroniker
- Sie können Konstruktionszeichnungen lesen und umsetzen
- Sie haben Erfahrung in der Zusammenstellung von Baugruppen
- Sie besitzen Grundkenntnisse in der englischen Sprache

KANN

- Hilfreich sind gute Fertigkeiten im MAG- und E-Hand-Schweißverfahren
- Idealerweise verfügen Sie über Know-how in den Bereichen Pneumatik und Hydraulik
- Nützlich ist auch Montageerfahrung im Ausland
- **Alles, was Sie noch nicht können, lernen Sie bei, mit und von uns!**

Unser Angebot:

- Sie erwartet ein lokales und doch internationales Arbeitsumfeld, das mit dem kontinuierlichen Wachstum eines weltmarktführenden Unternehmens ein sicherer Arbeitgeber ist.
- Das geht natürlich nur mit unserem frischen, innovativen Denken sowie unserem kollegial freundschaftlichen Miteinander.
- Abwechslung im Job ist garantiert, denn unsere individuelle Mitarbeiterentwicklung ermöglicht Ihnen den Aufbau Ihrer langfristigen Karriere bei uns.
- Dazu bieten wir auch interne und externe Schulungen an.
- Als Monteur erhalten Sie außerdem Außendienstzulagen.

So schnell ist der Bewerbungsprozess

Der gesamte Prozess von Ihrer Bewerbung bis zur Einstellung dauert idealerweise 2 - 4 Wochen.

Bis zum Vertragsentwurf finden in der Regel zwei Gespräche statt.

Wir freuen uns über Ihr Interesse und auf Ihre Bewerbung!

Stellenanzeigen

Team Lead Recruiting 🧑‍💻 @adesso orange 🍊 | SA...

Haben wir bei adesso orange AG im letzten Jahr auch eingeführt in unseren Anzeigen. Gerade auch, weil wir alle ja wissen, dass sich ein Großteil der Frauen nur bewirbt, wenn sie nahezu 100% der Anforderungen erfüllen. Turns out - es haben sich mehr Frauen seitdem bei uns beworben, was einfach mega cool ist. Kleiner Zusatz, große Wirkung

In jedem steckt ein Talent. 🙌 Der 100% Fit ist meines Erachtens eine Utopie. Das Gesamtpaket muss stimmen. Habt ihr schon Erfahrungen, inwieweit das zu mehr Bewerbungen führt?

Hiring exceptional Sales Talent in Germany - Come...

Super! Ist bei uns auch der Weg um vom 100% Skill match wegzukommen, was ohnehin utopisch ist. Es öffnet auch den Weg für Kandidaten, die an der Schwelle zu dieser Rolle stehen, noch nicht ganz da sind, aber das Potential haben sich dahin zu entwickeln.

#NewJob - Stellen und Stellenanzeigen neu gedac...

Ein wichtiger Hinweis.

Weiterführend könntet ihr nur noch eure Aufgaben/Rollen ausschreiben und die Talente können sich direkt ihren Job selbst zusammen stellen. Da werden dann auch viele weitere Punkte erledigt sein (Stichwörter: Erwartungshaltung, Motivation, Stärken, Potentialentfaltung).

Vielen Dank fürs Teilen. Eine wichtige Ergänzung, die ausschlaggebend sein kann/wird.



Next Generation Recruiting 🔥 HR Marketing Kopf...

Oh wie gut! Find ich absolut klasse!

[Übersetzung anzeigen](#)



Personalmarketing & Recruiting 🍀 MADSACK Medi...

Finde ich super! Genau der richtige Ansatz 🙌



DEI | Emotional Intelligence Coaching 🍀

Wunderbar!



Instagram



zunause. Sie ist eine emotionale Heimat und... mehr

Alle 306 Kommentare ansehen

Vor 17 Stunden



hamburgermorgenpost



Gefällt 478 Mal

hamburgermorgenpost @phwestermeyer ist der Gründer von @omrockstars, dem... mehr

Was ist der Mitarbeitende wert?

Wieviel kostet eine unbesetzte Stelle?

GELD

A man with dark hair, glasses, and a slight smile, wearing a dark blue button-down shirt, stands in front of a vibrant, abstract background. The background features bold, black-outlined shapes in white, light blue, yellow, and pink, resembling stylized human figures or organic forms. The overall aesthetic is modern and creative.

„People don't buy
what you do; they
buy why you do it.“

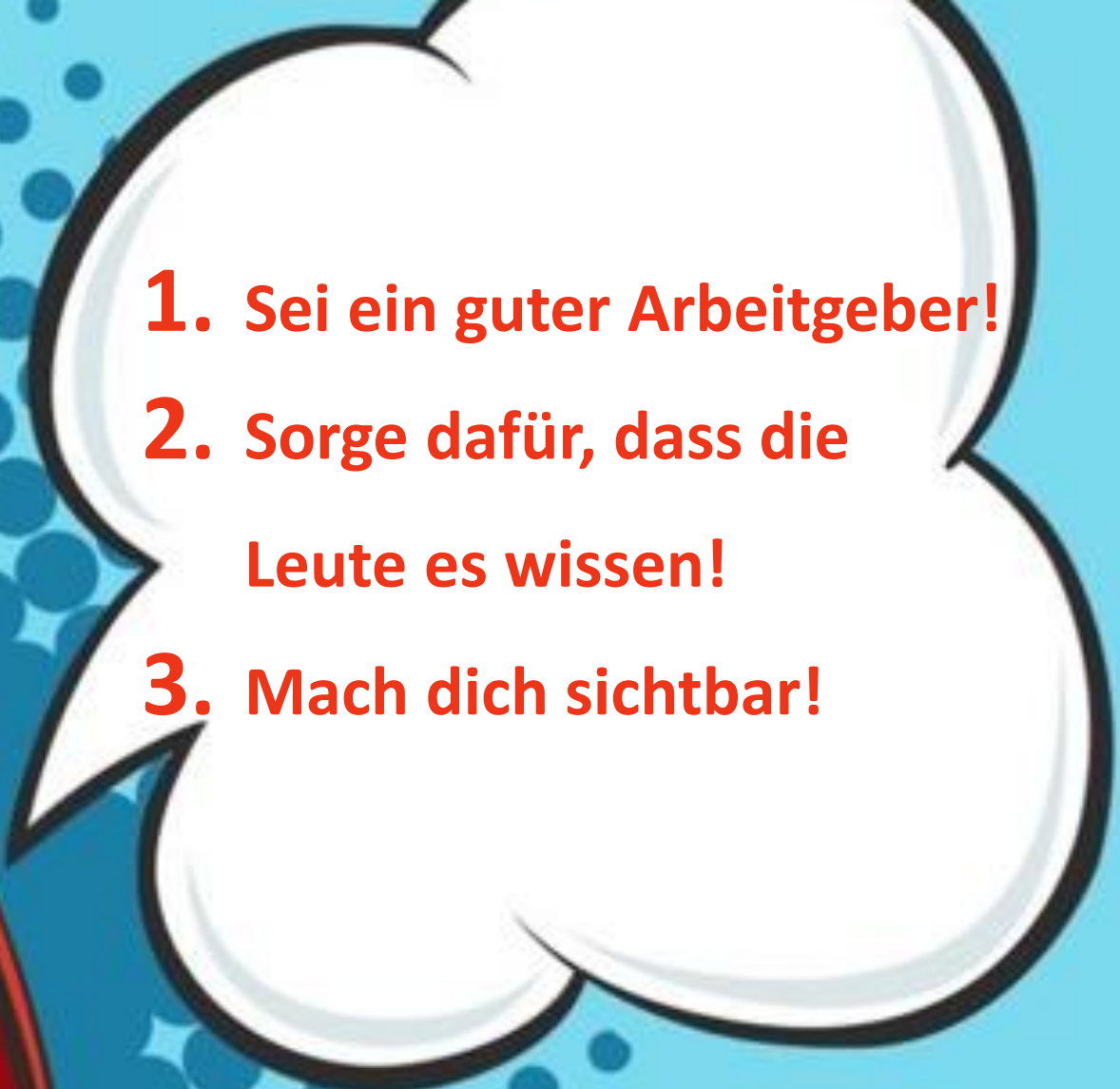
Simon Sinek

Holt den Ferrari raus!





3 einfache Dinge

- 
- 1. Sei ein guter Arbeitgeber!**
 - 2. Sorge dafür, dass die Leute es wissen!**
 - 3. Mach dich sichtbar!**



Arbeitgeber- identität

Unternehmen als Person



Eva, 40 Jahre, weiblich

verlässlich, empathisch, belastbar, penibel,
perfektionistisch, elegant, souverän,
bescheiden, loyal, wunderschön, interessant,
anpassungsfähig

Lebensmotto: „Für eine bessere Welt.“



LEIPZIG MEDIA
RECRUITING SOLUTIONS

LN MEDIENHAUS
RECRUITING SOLUTIONS

Unternehmen als Person



Stephan-Rene, 43 Jahre, männlich

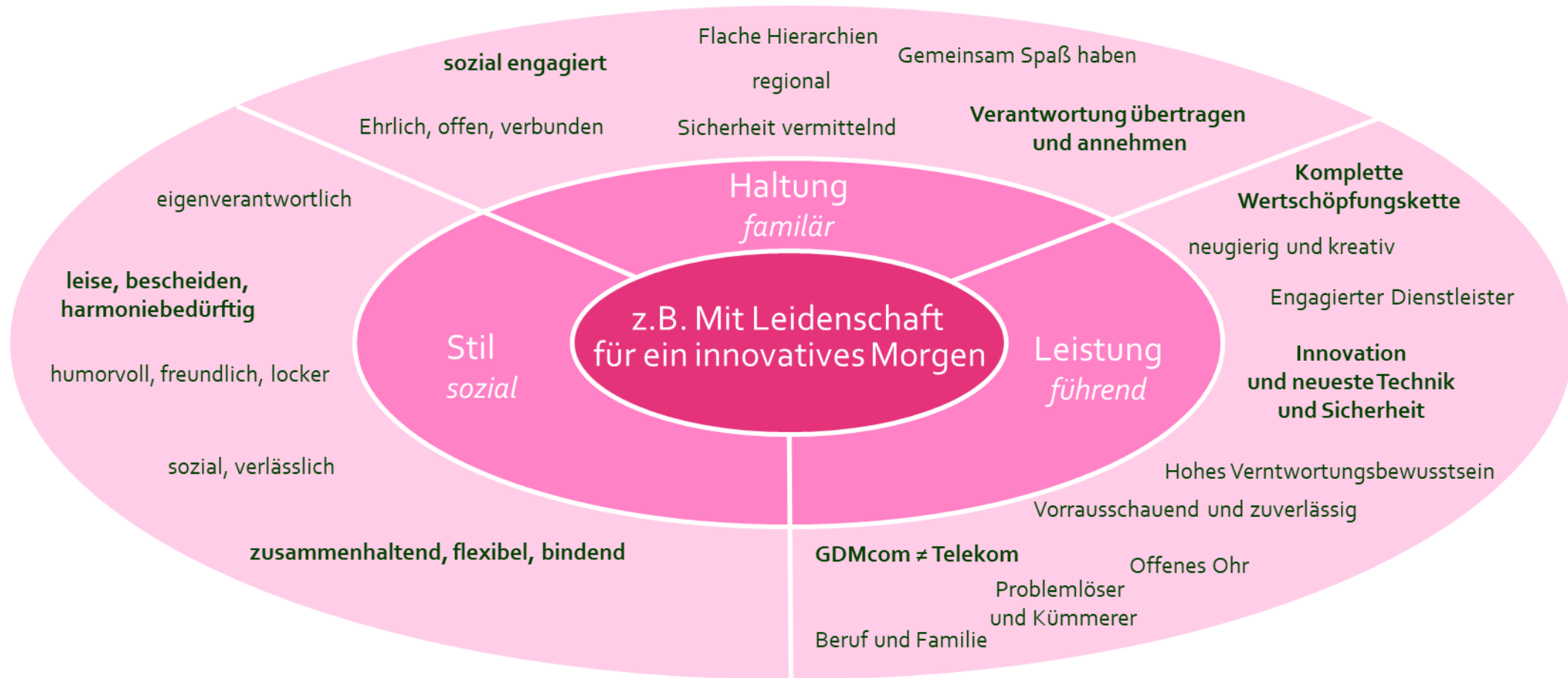
ruhig, offen, freundlich, zurückhaltend,
bescheiden, sportlich

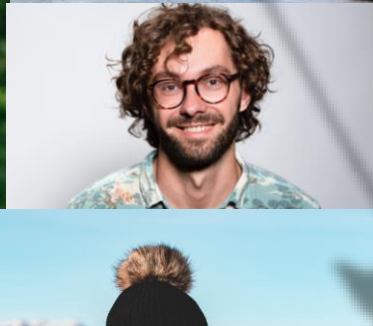
Kumpeltyp

Lebensmotto: „Für eine bessere Welt.“



Unternehmen als Marke





Holt den Ferrari raus!





Legt euch in die Riemen!

Das habe ich noch
nie vorher versucht,
also bin ich völlig
sicher, dass ich
es schaffe. 😊

Pippi Langstrumpf





Es ist mal wieder Zeit für einen
MUTAUSBRUCH!



LEIPZIG MEDIA
RECRUITING SOLUTIONS

LN MEDIENHAUS
RECRUITING SOLUTIONS



Heidrun Meder
Leiterin Recruiting Solutions
heidrun.meder@ln-luebeck.de
+49 451 144 1661
+49 175 936 1106
<https://www.linkedin.com/in/heidrun-meder-a6809637/>



LEIPZIG MEDIA
RECRUITING SOLUTIONS

LN MEDIENHAUS
RECRUITING SOLUTIONS