



**Wirtschaftsakademie
Schleswig-Holstein**

Impuls:

HR zwischen Hype und Hoffnung

Arbeitsmarkt

Fachkräftemangel erreicht neues Rekordniveau

Unternehmen in Deutschland können die Nachfrage immer weniger bedienen, weil ihnen die Fachkräfte fehlen. Obwohl die Wirtschaft nur langsam wächst, wird die Lücke immer größer.

17. April 2023, 08.10 Uhr • 3 Min

<https://www.spiegel.de/wirtschaft/fachkraeftemangel-erreicht-neues-rekordniveau-a-6cebfa8-d308-4a90-9d36-e9936ee1d031>

WELT+ GEWINNER UND VERLIERER

KI macht Millionen Arbeitsplätze überflüssig – das sind die Jobs der Zukunft

Sechs von zehn Arbeitnehmern werden sich bis 2027 weiterbilden müssen, um den Anforderungen der neuen Technologien gewachsen zu sein. Im Schnitt müssen 44 Prozent aller beruflichen Fähigkeiten aufgemöbelt werden.

Daniel Eckert

<https://www.welt.de/wirtschaft/karriere/plus245117612/KI-macht-Millionen-Arbeitsplaetze-ueberfluessig-das-sind-die-Jobs-der-Zukunft.html>

Lehrlingsmangel

Fast 40.000 Ausbildungsplätze in Handwerksbetrieben sind unbesetzt

Das Handwerk hat Nachwuchssorgen. Viele Betriebe hätten Schwierigkeiten, überhaupt Bewerber für Ausbildungsplätze zu finden, sagte Handwerkspräsident Dittrich.

18. Mai 2023 — [100 Kommentare](#)

<https://www.zeit.de/wirtschaft/2023-05/ausbildungsplaetze-lehrlingsmangel-handwerksbetriebe>

Dramatische Folgen für den Arbeitsmarkt

Das deutsche Ausbildungsdesaster

Noch nie hatten so viele junge Erwachsene in Deutschland keinen Berufsabschluss: Mehr als 2,5 Millionen der 20- bis 34-Jährigen sind ungelernt. Woran das liegt – und was helfen könnte. Von Benjamin Ansari

21. April 2023, 06.00 Uhr • 8 Min

<https://www.spiegel.de/start/negativrekord-an-ungelernten-das-deutsche-ausbildungsdesaster-a-47ecc066-afb9-4f4f-b368-4a232ce8899a>

OHNE ABSCHLUSS, OHNE PLAN

Ein großer Teil der Jugend ist abgehängt

Ein Sechstel der jungen Menschen hat sehr schlechte Chancen auf dem Arbeitsmarkt – trotz Fachkräftemangels. Viele sind schon in der Schule frustriert worden und haben resigniert. Was Schulen, Wirtschaft und Politik tun können.

Lisa Becker und Britta Beeger

21.04.2023, 15:07 Uhr

<https://www.faz.net/aktuell/karriere-hochschule/klassenzimmer/ohne-abschluss-ein-grosser-teil-der-jugend-ist-abgehaengt-18832647.html>

HR in Sorge: Bewerber-Absagen auf dramatischem Niveau

Viele Jobsuchende springen während des Bewerbungsprozesses ab. Die Gründe sind vielfältig. Eine Studie identifiziert, woran es meistens hapert.

Von Andreas Weck

26.04.2023, 14:55 Uhr • 2 Min. Lesezeit

<https://t3n.de/news/hr-in-sorge-zahlreiche-bewerber-absagen-studie-new-works-se-1523983/>



Quelle: <https://giphy.com/gifs/reaction-xBqg5gAf1xINizpek6>

Employer Branding

VUCA meets VOPA

Team Branding

4 x Doppel-E

WOM

Quiet Quitting

LOL

Quick Quitting

WOL

Conscious Quitting

(Self)-Leadership

Blind Signing

Pinkwashing

Greenwashing

Purposewashing

Followership





Quelle: <https://giphy.com/gifs/KI01DytlVPEw8>

Warum Onboardees ein ‚frühes Tschüss‘ dem Bleiben im Unternehmen vorziehen:

1. Ein besseres Angebot von der Konkurrenz
2. Ein schlechtes, d.h. nicht wertschätzendes, Onboarding
3. Nicht erfüllte Erwartungen aus der Bewerbungsphase

Quelle: Onboarding-Reloaded-Studie 2022 von Softgarden
<https://go.softgarden.com/de/study/onboarding-reloaded-2022/>

Worauf kommt es im Recruiting an?



Wirtschaftsakademie
Schleswig-Holstein

Vielen Dank

