

MODUL 6:

Rechtliche Grundlagen in der Ausbildung

Arbeitsbedingungen von Auszubildenden verändern sich nahezu regelmäßig. Neue Regelungen entstehen, Anforderungen erhöhen sich. Um Jugendliche und junge Erwachsene auf dem Weg zum Berufsabschluss zu unterstützen und zu begleiten, sind qualifizierte Ausbilder/-innen gefragt, die auch hinsichtlich der berufsausbildungsrelevanten Rechtsgrundlagen auf dem neuesten Stand sind. In dieser Weiterbildung stehen unter anderem die rechtlichen Veränderungen der vergangenen Jahre im Mittelpunkt.

MODUL 7:

Interkulturelles Training für Ausbilder/innen

Dieses interkulturelle Training vermittelt Ausbildern, Ausbilderinnen und Ausbildungsbeauftragten einen Überblick über die unterschiedlichen Kulturkreise, aus denen Auszubildende mit Migrationshintergrund vorrangig stammen. Besonderheiten der Kulturkreise, deren Berücksichtigung für den Erfolg der Ausbildung besonders relevant sind, werden thematisiert und Wege zum gemeinsamen Erfolg aufgezeigt.

MODUL 8:

Leistungsnachweis IHK-Zertifikat: Live-Testing

Im Rahmen des Live-Testings führen Sie ein simuliertes, handlungsorientiertes, individuelles Coaching durch. Dieses Live-Testing schließt die Modulreihe „Ausbildereignung 2.0“ mit dem Erhalt des IHK-Zertifikates ab. Die Voraussetzungen dafür sind: Ihre Teilnahme an dem Pflichtmodul „Systemisches Coaching für Ausbilder/innen mit Supervision“ und drei Wahlmodulen der Reihe sowie ein erfolgreiches Absolvieren dieses IHK-Leistungsnachweises.

Unser Dozent für systemisches Coaching



Frank Döring
u. a. Betriebspsychologe (FH) zertifizierter Business Coach nach EMCC

Über 25 Jahre Berufserfahrung in verschiedensten Bereichen, Funktionen und Aufgaben sind ein guter Erfahrungsschatz, verbunden mit

verschiedenen Weiterbildungen und einem fortwährendem Lernen steht unser Dozent Frank Döring für hohe Praxisnähe kombiniert mit fundiertem Fach- und Hintergrundwissen.

Frank Döring, der das Modul 5 der Ausbildertrainings exklusiv für uns durchführt, ist als selbstständiger Coach, Karriereberater, Mediator und Trainer in zahlreichen Unternehmen in Deutschlands tätig. Er begegnet den Menschen mit einem feinem Gespür für ihre Belange aber auch mit einem ausgeprägtem systemischen Denken, das immer die Zusammenhänge und Abhängigkeiten im Auge behält.

Schwerpunkte seiner Trainingstätigkeit sind unter anderem systemisches Coaching, Lernförderung, Motivationsmanagement, Konfliktlösestrategien, Kommunikation sowie psychometrische Testverfahren. Seminare mit ihm zeichnen sich nicht nur durch die herausragend fachlichen Inhalten aus, sondern sind durch seine Methodenvielfalt und seinen persönlichen Einsatz ausgesprochen abwechslungsreich und erfrischend.



Wirtschaftsakademie
Schleswig-Holstein

Alle Seminartermine, Veranstaltungsorte und weitere Details zu dieser Modulreihe finden Sie unter www.wak-sh.de.



wirtschaftsakademie



@wirtschaft_sh



wirtschaftsakademie



wirtschaftsakademie_sh



Die Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH besitzt ein Qualitätsmanagement-System. Dieses QM-System ist hinsichtlich seiner Erfüllung und Übereinstimmung mit der ISO-9001-Norm erfolgreich geprüft.

www.wak-sh.de

Ausbildereignung 2.0

Praxisrelevante Themen in der Ausbildung für Ausbilderinnen und Ausbilder, Personalverantwortliche und Führungskräfte



AUSBILDEREIGNUNG 2.0

Die Anforderungen an Ausbilderinnen und Ausbilder haben sich in den vergangenen Jahren stetig gewandelt. Neben der klassischen Vermittlung von Wissen des jeweiligen Ausbildungsberufes haben Themen wie beispielsweise Lernförderung, Motivation von Auszubildenden oder Konfliktmanagement eine sehr viel stärkere Gewichtung erhalten. Zudem hat sich die Lage auf dem Ausbildungsmarkt im Vergleich zu früheren Jahrzehnten umgekehrt, so dass Auszubildende mit deutlich gestiegenen Ansprüchen an eine Ausbildung in ihren Beruf einsteigen. Sehr viel aufwendiger gestaltet sich darüber hinaus der Prozess der Nachwuchskräfteentwicklung.

Um Ausbilder/innen noch intensiver zu unterstützen, hat die Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein die neue Modulreihe „Ausbildereignung 2.0“ entwickelt. Diese ersetzt nicht die Prüfung zur Ausbildereignung vor der Industrie- und Handelskammer (IHK), sondern baut darauf auf. Diese Reihe, die insgesamt acht Module umfasst, richtet sich insbesondere an Ausbilder/innen, Ausbildungsbeauftragte und Personalentwickler/innen. Alle Veranstaltungen können einzeln gebucht werden.

Nach dem Besuch von mindestens drei Wahlmodulen, dem Pflichtmodul „Systemisches Coaching für Ausbilder/innen mit Supervision“ sowie der erfolgreichen Teilnahme am Pflichtmodul „Leistungsnachweis IHK-Zertifikat: Live-Testing“ erhalten die Teilnehmenden das IHK-Zertifikat Ausbildereignung 2.0.

MODULÜBERSICHT

Modul 1 (Wahlmodul)

Passende Auszubildende finden und gewinnen

Unterrichtsstunden: 8 • Preis: 149,00 €

Modul 2 (Wahlmodul)

Konflikte rechtzeitig erkennen, Selbstverantwortung richtig fördern

Unterrichtsstunden: 8 • Preis: 149,00 €

Modul 3 (Wahlmodul)

Einsatz digitaler Medien in der Ausbildung

Unterrichtsstunden: 8 • Preis: 149,00 €

Modul 4 (Wahlmodul)

Didaktik & Methodik in der Ausbildung

Unterrichtsstunden: 8 • Preis: 149,00 €

Modul 5 (Pflichtmodul)

Systemisches Coaching für Ausbilder/innen mit Supervision

Unterrichtsstunden: 24 • Preis: 760,00 €

Modul 6 (Wahlmodul)

Rechtliche Grundlagen in der Ausbildung

Unterrichtsstunden: 8 • Preis: 149,00 €

Modul 7 (Wahlmodul)

Interkulturelles Training für Ausbilder/innen

Unterrichtsstunden: 8 • Preis: 149,00 €

Modul 8 (Pflichtmodul)

Leistungsnachweis IHK-Zertifikat: Live-Testing

Unterrichtsstunden: 3 • Preis: 149,00 €



MODUL 1:

Passende Auszubildende finden und gewinnen

Die Suche nach den richtigen Auszubildenden ist eine der wichtigsten Aufgaben, um erfolgreich auszubilden. Immer komplexer werdende Anforderungen an den Fachkräftenachwuchs auf der einen und sinkende Bewerberzahlen auf der anderen Seite führen dazu, dass es trotz aller Anstrengungen nicht immer gelingt, freie Ausbildungsplätze passend zu besetzen. Im Seminar werden unter anderem folgende Fragen beantwortet: Welche Rekrutierungswege sind geeignet? Bringen Schülerpraktika etwas? Wie läuft Empfehlungsmanagement? Welche Rolle spielt dabei Social Media? Gibt es verlässliche Testverfahren? Welche Strategien müssen entwickelt werden, um passende Azubis zu finden?

MODUL 2:

Konflikte rechtzeitig erkennen, Selbstverantwortung richtig fördern

Schwierigkeiten im Lernen oder im Verhalten von Auszubildenden können im Laufe einer Berufsausbildung immer wieder vorkommen. Wichtig ist, auftretende Probleme im Alltag nicht zu Konflikten eskalieren zu lassen, indem auch kleine Unstimmigkeiten ernst genommen werden. Stattdessen sollte die Motivation und Arbeitsfreude bei den Auszubildenden gefördert werden, denn diese lässt sich gezielt beeinflussen, die Einstellung ist hier ausschlaggebend. Die Weiterbildung vermittelt Ausbildern und Ausbildungsbeauftragten einen Überblick darüber, wie die Entstehung von Konflikten vermieden werden kann und wie dennoch auftretende Konflikte gelöst werden können. Zudem werden Möglichkeiten aufgezeigt, die Auszubildenden gezielt zu fördern und zu motivieren, um so die Selbstverantwortung zu stärken und sie dabei zu unterstützen, ihre beruflichen Ziele zu erreichen.

MODUL 3:

Einsatz digitaler Medien in der Ausbildung

Digitale Medien halten immer stärker Einzug in die Arbeitswelt und machen auch vor dem Ausbildungsprozess keinen Halt. Die digitale Medienunterstützung bietet den Unternehmen viele Möglichkeiten, den Ausbildungsprozess zu unterstützen und zu fördern. Was aber sind Web Based Training, E-Learning, Multimedia, eine Lernplattform oder ein Webinar im Detail und wie werden diese Instrumente zielgerichtet eingesetzt? Die Weiterbildung vermittelt Ausbildern und Ausbildungsbeauftragten einen Überblick über die unterschiedlichen digitalen Medien und informiert anhand praktischer Beispiele über ihre Einbettung in die didaktisch-methodischen Ausbildungsansätze.

MODUL 4:

Didaktik & Methodik in der Ausbildung

Was bedeutet Lernen in der Ausbildung? Auf welche unterschiedlichen Lernzugänge können Sie als Ausbilder/in bei Ihren Azubis zurückgreifen? Welcher Leitidee folgen Sie als Ausbilder/in? Welche beruflichen Handlungskompetenzen wollen Sie gezielt fördern und mit welchen Methoden können Sie Lernen unterstützen? Die Weiterbildung vermittelt Ausbildern und Ausbildungsbeauftragten einen Überblick darüber, welche unterschiedlichen Leitideen (Didaktik) existieren und wie sie diese unterschiedlichen Lernideen methodisch umsetzen können.

MODUL 5:

Systemisches Coaching für Ausbilder/innen mit Supervision

Die Anforderungen an Ausbilderinnen und Ausbilder in Unternehmen sind in den vergangenen Jahren weiter gestiegen: Neben der klassischen Wissensvermittlung kommen zunehmend Themen wie Motivation, Lernförderung, Konfliktmanagement und Persönlichkeitsentwicklung der Auszubildenden hinzu, da deren Defizite häufig in diesen Bereichen liegen. Damit wird die Beziehung zwischen Ausbildern und Auszubildenden insgesamt komplexer und fordert erweiterte Kompetenzen der Ausbilder/innen. Hier setzt dieser Lehrgang an. Einen Schwerpunkt bildet das Thema Coaching: Methoden und Ansätze werden erläutert und in entsprechenden Übungen vertieft. Zudem werden von den Teilnehmenden eingebrachte, konkrete Fälle betrachtet, Lösungsstrategien mit Hilfe der erlernten Coachingansätze entwickelt und praktisch im Ausbildungsalltag angewandt.

Sie erweitern so Ihren „Instrumentenkoffer“ mit erprobten Coachingwerkzeugen, gewinnen an Sozialkompetenz und vertiefen Ihre Eigenwahrnehmung und Ihr Verständnis für in Zusammenhang stehende, systemische Vorgänge. Zudem nehmen Sie konkrete Handlungsoptionen für Ihre eingebrachten Fälle mit. Die Weiterbildung ist für erfahrene und entwicklungsorientierte Ausbilder/innen geeignet. Die Inhalte werden durch interaktive Lernelemente, Eigenreflexionsübungen und konkrete Praxisfälle in Gruppen- und Einzelarbeit vermittelt. Es kommen verschiedene Lernmethoden sowie individuelle Persönlichkeits-, Lehr- und Lernstiltests zur Anwendung.